Lavínia Amorim turma 51

**Scorecard - Autoavaliação**

**Orientações:** A cada semana do programa, você refletirá sobre o desempenho obtido nesses dias. Utilizando a rubrica Scorecard da Generation, determine seu nível de proficiência (azul, verde, amarelo ou vermelho) para cada habilidade. Escreva os números 4 (azul), 3 (verde), 2 (amarelo) ou 1 (vermelho) para cada habilidade na tabela abaixo.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mentalidades** | | | | **Habilidades comportamentais** | | | |
| **Responsabilidade pessoal** | **Mentalidade de crescimento** | **Orientação ao futuro** | **Persistência** | **Comunicação** | **Orientação ao Detalhe** | **Trabalho em equipe** | **Proatividade** |
| **Semana 1** | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| **Semana 2** | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 3** | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 4** | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 5** | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 |
| **Semana 6** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Semana 7** | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| **Semana 8** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 9** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 10** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 11** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 12** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**PARE! VOCÊ JÁ PREENCHEU SUA AUTORREFLEXÃO? NÃO PROSSIGA ATÉ CONCLUÍ-LA.**

**Scorecard - Pontuações do instrutor/a**

**Orientações:** A cada fim de módulo, seu instrutor/a fornecerá pontuações e feedback para aprimoramento utilizando a rubrica Scorecard da Generation. Reveja sua pontuação individualmente e identifique semelhanças ou diferenças entre os dois conjuntos de pontuações.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mentalidades** | | | | **Habilidades comportamentais** | | | |
| **Responsabilidade pessoal** | **Mentalidade de crescimento** | **Orientação ao futuro** | **Persistência** | **Comunicação** | **Adaptabilidade** | **Trabalho em equipe** | **Proatividade** |
| **Semana 4** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 7** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Semana 12** |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Comentários:**  movimentações no linkedn e atualização do github para mostrar habilidades de liderança e comunicação que você tem. |

Lavínia Amorim turma 51

**Reflexão semanal**

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 1** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  **Persistência. Mentalidades.** |
| 2 | **Quais são as soluções possíveis para enfrentar o desafio na área que você tem a melhorar?**  Procurar sair mais da minha zona de conforto, e tomar a frente nas atividades. |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?**  **Trabalhar na habilidade proativa de liderança.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 2** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? De acordo com a rubrica, qual é a sua maior área de crescimento?**  **Proatividade, comunicação** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Proatividade, me dispondo a sair da minha zona de conforto. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  **Comunicação, me dispondo a deixar a vergonha de lado e tirar as dúvidas que tenho.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 3** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações das últimas semanas?**  **Até então, comunicação é onde preciso trabalhar mais.** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.**  Não. |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?**  **Trabalhar na melhoria da minha comunicação.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 4** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  **Proatividade, comunicação.** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Comunicação, fui atrás das duvidas que tinha perguntando e pedindo ajuda a meus colegas. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  **Comunicação, me pondo mais a frente para pedir ajuda.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 5** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor/a?**  **Não obtive ainda a avaliação do instrutor.** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.**  Não obtive ainda a avaliação do instrutor. |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?**  **Não obtive ainda a avaliação do instrutor.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 6** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?**  **Responsabilidade Pessoal. Comunicação.** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?**  Comunicação, me pus a frente para pedir ajuda e feedbacks aos meus colegas. |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?**  **Orientação aos detalhes, prestando ainda mais atenção.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 7** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações das ultimas semanas?**  **Percebi melhoras em muitas áreas gradativamente.** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.**  **Sim, o instrutor me deu um feedback que achei bastante válido e vou aprimorar nesta próxima semana.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?**  **Aprimorar e colocar em pratica a proatividade.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 8** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 9** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações das ultimas semanas?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 10** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 11** | |
| 1 | **Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor/a?** |
| 2 | **Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.** |
| 3 | **Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Semana 12** | |
| 1 | **De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?** |
| 2 | **Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar ao longo do programa e como atingiu este êxito?** |
| 3 | **Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar fora do âmbito da Generation? Como pretende aperfeiçoá-la?** |

|  |
| --- |
| **Comentários:** |

Treinamento em pares

Semana 1

FEEDBACK – “tomar a frente, se mostrar mais proativa do que agora.” Juliana Paz

Semana 2

FEEDBACK – “Demonstrou ser uma pessoa colaborativa e participativa. Comunicação, precisa se dispor a tirar suas dúvidas.” Bruna Martins

Semana 3

FEEDBACK- “demonstrou ser bastante proativa e participativa nas lives, usando também da sua praticidade para resolver problemas e assuntos.” Maxuell Lima

Semana 4

FEEDBACK- “ eu super gosto de te ver falando, acho que tu fala muito bem, acho tu super proativa, comunicativa, gosto bastante. Um ponto a melhorar seria na próxima semana tu interagir mais na live.” Lucas Baltar

Semana 5

FEEDBACK- “senti sua falta nas lives codes, acho que esse é o ponto principal que você precisa melhorar.” Olga

Semana 6

FEEDBACK- “Comunicação boa, proatividade e trabalho em equipe são seus pontos fortes” Kamila Lima

FEEDBACK- “é uma pessoa que sempre está ali se comunicando trabalhando bem em equipe e participando.” Gabriela Felix

Semana 7

FEEDBACK- “Lavinia, durante a semana não tivemos tantas reuniões mas ao decorrer do curso pude perceber que você é bastante comunicativa, dá suas ideias e sabe trabalhar em equipe, gostei muito da forma como você age na equipe com boas práticas e contribuindo quando pode.” Kemelly